

El CONOCER integró el Comité de Gestión por Competencias de Reynosa Asociación de Maquiladoras y Manufactureras

Reynosa, Tamaulipas, 23 de febrero de 2012.

El CONOCER integró el **Comité de Gestión por Competencias de Reynosa Asociación de Maquiladoras y Manufactureras**, con lo cual el sector consolida su participación en el Sistema Nacional de Competencias de las Personas y se suma a los esfuerzos que realizan el CONOCER y los sectores productivo, educativo, social y de gobierno para fortalecer la productividad y competitividad del país, con base en el capital humano.

Cada vez son más los trabajadores, empresas, asociaciones y cámaras empresariales, sindicatos, instituciones gubernamentales y educativas, tanto públicas como privadas, que participan activamente en el Sistema Nacional de Competencias de las Personas apoyando el crecimiento y desarrollo económico y social de México.

El **Comité de Gestión por Competencias de Reynosa Asociación de Maquiladoras y Manufactureras** se añade a los más de 100 Comités de Gestión por Competencias que ya se han integrado en los últimos 5 años.

Los Comités de Gestión por Competencias (CGC) son grupos de líderes de los diferentes sectores del país; se conforman por presidentes y vicepresidentes de cámaras empresariales, directores generales de empresas, dirigentes de trabajadores y de organizaciones civiles e instituciones educativas y de gobierno. Su alto nivel de representatividad los convierte en grupos colegiados, con una gran influencia en cada uno de los sectores que representan.

Empresas y organizaciones participantes en el Comité de Gestión por Competencias de Reynosa Asociación de Maquiladoras y Manufactureras	
Industria Fabricadora de Aluminio, S. de R.L. de C.V.	Ensamble de rejillas de aluminio para aire acondicionado.
Esselte Reynosa, S. de R.L. de C.V.	Fabricación de artículos y accesorios para escritura, pintura, dibujo y actividades de oficina.
Minnesota Rubber, México, S. de R.L. de C.V. Fabricantes de	Productos de Hule en los sectores médico, automotriz, alimentos e industrial.
Fisher & Paykel Appliances México, S. de R.L. de C.V.	Fabricación de equipo de generación eléctrica y aparatos y accesorios eléctricos.
Reynosa, Asociación de Maquiladoras y Manufactureras, A.C. (RAMMAC)	
Confederación de Trabajadores de México	

El Presidente del Comité es el Lic. Carlos Michael Myers, Gerente de Planta de Industria Fabricadora de Aluminio, S. de R.L. de C.V. y Presidente de Reynosa, Asociación de Maquiladoras y Manufactureras, A.C. (RAMMAC) y el Vicepresidente es el Lic. Dan McGrew, Gerente de Planta de Esselte Reynosa, S. de R.L. de C.V., y Director del Comité de Relaciones Industriales de RAMMAC.

Además del Presidente y Vicepresidente del Comité, en el evento en el cual se anunció la integración del CGC también estuvieron presentes: Sergio García Bullé, Director General del CONOCER, Martha Romelia Ramos Morales, Directora General de RAMMAC y Fernando Salgado Delgado, Secretario de Acción Política de la Confederación de Trabajadores de México (CTM).

Carlos Michael Myers dijo que una de las metas de RAMMAC es invertir en educación para los empleados de hoy y los que vengan en el futuro para elevar la competitividad de la industria.

Por su parte, Martha Ramos explicó que el Comité de Gestión por Competencias de Reynosa Asociación de Maquiladoras y Manufactureras tendrá un enfoque en el desarrollo de Estándares de Competencia para la industria y en la certificación de supervisores, técnicos y operarios para 11 sectores de la ciudad que generan cerca de 90 mil empleos en esta industria.

Martha R. Ramos Morales añadió que el Comité contará con el apoyo técnico y legal del CONOCER en todo el proceso, además de la Confederación de Trabajadores de México, de un Grupo Técnico que se encargará de desarrollar los Estándares de Competencia, entre otras instituciones. También detalló que el Comité fomentará la vinculación entre los sectores empresarial y educativo, con base en el desarrollo del ser humano.

"Con la integración de este Comité coadyuvamos a la productividad de las empresas en un entorno global, cambiante y altamente competitivo, la atracción de nuevas inversiones, pero sobre todo, el arraigo y permanencia de las mismas en esta región. Hacer aliados estratégicos en el gobierno local, estatal y federal en sus políticas de desarrollo económico y educativo, y principalmente a la formación de capital humano con las aptitudes y actitudes requeridos por este sector", agregó Ramos Morales.

Por su parte, Sergio García Bullé expresó su agradecimiento a quienes han hecho posible que se integre este Comité, el primero que se conforma en el sector, en particular agradeció a RAMMAC, a los empresarios y a la CTM.

"En el CONOCER tienen un aliado muy sólido para promover las competencias de los trabajadores y el reconocimiento de las habilidades, de los conocimientos, de los comportamientos de los trabajadores para que eso permita mayor desarrollo y mayores oportunidades de crecimiento".

El Director General del CONOCER destacó la importancia de la industria maquiladora para el desarrollo de México, pero en particular la ubicada en la franja fronteriza. *"Reynosa es un gran ejemplo para México de lo que la industria maquiladora puede ser en términos de impulso al crecimiento económico".*

Sergio García Bullé informó que el Comité está facultado para desarrollar todos los Estándares de Competencia que sus miembros, trabajadores y empresarios consideren relevantes para que la industria sea más competitiva, *"que son quienes están al frente de la línea de trabajo, de producción, de ventas, de distribución; para que digan ustedes cuáles son las competencias de personas más relevantes para que esta industria sea más competitiva"*. Aunado, el Comité podrá definir la vigencia de los estándares y de las certificaciones de competencia, además de definir quién puede evaluar y certificar en los estándares de competencia que desarrolle.

La certificación de las competencias es fundamental para el trabajador, ya que es un instrumento que le ofrece movilidad laboral y le permite demostrar lo que sabe y lo que tiene que saber hacer para realizar una tarea con un alto nivel de desempeño. *"Cuando el Sistema Nacional de Competencias funciona de una manera apropiada, los costos transaccionales en los mercados laborales disminuyen de manera muy importante para los empleadores y para los trabajadores"*, puntualizó García Bullé.

Comité de Gestión por Competencias de Reynosa Asociación de Maquiladoras y Manufactureras



Reynosa Asociación
de Maquiladoras y
Manufactureras, A.C.



**Industria Fabricadora de
Aluminio, S. de R.L. de C.V.**



Fisher & Paykel

**ESSELTE REYNOSA,
S. DE R.L. DE C.V.**

Acerca del CONOCER

El CONOCER es una entidad paraestatal del gobierno federal, sectorizada en la Secretaría de Educación Pública, que cuenta con un Órgano de Gobierno intersecretarial y tripartita, en el cual participan los Secretarios de Educación Pública, del Trabajo y de Economía, entre otros, así como representantes de los sectores empresarial y laboral. La misión del CONOCER es promover, impulsar y coordinar el desarrollo del Sistema Nacional de Competencias de las Personas.

El Sistema Nacional de Competencias de las Personas es un gran acuerdo nacional en el que participan empresarios, trabajadores, educadores y el gobierno. Es un instrumento adicional para incrementar la competitividad, la productividad, el desarrollo y el progreso del país, con base en el capital humano.

Se compone, fundamentalmente de tres piezas:

1. Comités Sectoriales de Gestión por Competencias. Son grupos de empresarios, trabajadores, educadores o servidores públicos de alto nivel, que identifican cuáles son las competencias más relevantes para ese sector y como resultado desarrollan Estándares de Competencia.
Los Estándares de Competencia son las definiciones de los conocimientos, habilidades, destrezas, comportamientos y actitudes requeridas para que una persona realice cualquier actividad productiva, social o de gobierno, con un alto nivel de desempeño.
2. Instrumentos de transferencia del conocimiento al mercado laboral y al sector educativo. Dentro de estos instrumentos destaca el Registro Nacional de Estándares de Competencia (RENEC). Cada Estándar de Competencia inscrito en el RENECE se convierte en un referente nacional para que todas las personas que quieren dedicarse a una tarea en particular sepan qué es lo que deben de saber, saber hacer y cómo deben de ser para que puedan desempeñar esa tarea con un alto nivel de desempeño.
3. Estructura nacional de evaluación y certificación de competencias. Los propios empleadores, las cámaras, asociaciones, confederaciones empresariales, sindicatos, instituciones educativas públicas y privadas, (de educación media superior y superior), pueden evaluar y certificar competencias de personas, una vez que han sido autorizados por el CONOCER, dando con ello prestigio, credibilidad, certidumbre y confianza en el Sistema Nacional de Competencias.

El Sistema Nacional de Competencias de las Personas contribuye al posicionamiento de México y de sus sectores productivos ante el mundo, como un destino seguro y rentable para las inversiones, dada la certificación de sus trabajadores como personas competentes para las funciones clave que requieren. Tanto a las empresas, como a las instituciones sociales, educativas y de gobierno las ayuda a disminuir tiempos y costos de operación, por ejemplo, en la búsqueda, contratación y capacitación inicial del personal. Además, fortalece la movilidad laboral nacional e internacional, ya que la autoridad educativa federal reconoce las competencias de las personas por medio de un certificado SEP - CONOCER.

También ofrece a los estudiantes, principalmente de carreras técnicas, la posibilidad de certificar sus competencias durante sus programas de estudio y les otorga más herramientas para integrarse al mercado laboral de manera exitosa. Aún cuando por diversas razones no hubieran concluido sus estudios, los certificados respaldan sus competencias.

Contacto para prensa:

Aída Angélica Ulloa Santacruz, Subdirección de Difusión
aida.ulloa@conocer.gob.mx
Tel.: 01 (55) 22.82.02.71
Visita la "Sala de Prensa" en: <http://www.conocer.gob.mx>

Síguenos en:    